



# **ITINÉRAIRE CONSEIL ENTREPRISE**

## **Programme formation**

### **Les fondamentaux du management – les bases du management**

*Maitriser les fondamentaux du mangement pour développer l'efficacité de son équipe*

#### **Objectifs de la formation**

Développer des qualités qui permettent de s'affirmer comme un leader reconnu d'équipe. Accélérer la réussite des Hommes et des équipes

- Comprendre le rôle du manager
- Prendre du recul sur l'action quotidienne, élargir sa vision et enrichir ses compétences.
- Identifier les pistes d'amélioration de l'efficacité de l'équipe
- Evaluer son propre style de management
- Recenser les différents outils de management

#### **À qui s'adresse ce cours**

Cette formation s'adresse aux managers et responsables d'équipe qui souhaitent développer des qualités qui permettent de s'affirmer comme un leader reconnu d'équipe.

#### **Contenu du stage :**

- Se connaître en tant que manager et développeur des compétences de son équipe
  - Mieux se connaître pour développer ses compétences personnelles
  - Prendre conscience de son image et la valoriser (décoder l'image perçue par les interlocuteurs, affirmer son style et sa personnalité)
- Comprendre son rôle de manager (vision personnelle du poste)
  - Les spécificités de la fonction de manager.
  - Les différents rôles du manager : paradoxes et contradictions.
  - Les responsabilités relevant de l'autorité et celles relevant de l'accompagnement.
- Les fondamentaux du management
  - Présentation des outils pour un management des ressources humaines
- Le management situationnel (Exercer son rôle et adapter son style de management)
  - Les critères à prendre en compte pour adapter son style de management.
  - Susciter l'engagement.
- Gérer les situations délicates (Créer une ambiance positive, productive)
  - Se positionner entre la hiérarchie et l'équipe.

- Gérer les situations managériales délicates : conflit interne, pression des résultats.
- La performance des équipes (mobiliser les énergies individuelles et collectives)
  - Le développement des compétences
  - Détecter les talents de ses collaborateurs pour les rendre plus performants.
  - Favoriser l'autonomie et l'initiative.
  - Agir sur les leviers de motivation pertinents.
  - Déployer des objectifs individuels et collectifs cohérents avec le projet du service.
  - Renforcer la cohésion de l'équipe.

### **Méthodologie**

Des apports théoriques et ateliers pratiques permettent de mettre en oeuvre les outils et les techniques du management.

Passage d'un questionnaire de personnalité qui permettra d'identifier la typologie comportementale des participants (Arc en Ciel RH)

### **Les + de cette formation**

Une approche pratique : L'animateur apporte des réponses concrètes aux participants, applicables dès le retour en entreprise.

Une formation personnalisée.

Souplesse et efficacité : Le dispositif est étalé dans le temps et permet d'ancrer l'apprentissage en le confrontant à la pratique professionnelle.

Les intersessions permettront aux participants :

- de mettre en œuvre les notions abordées pendant la session précédente ;
- de se former à son rythme, soit pour approfondir des notions déjà abordées, soit pour préparer la session suivante.

Le consultant-formateur proposera aux participants des travaux pratiques adaptés au programme qui aura été abordé et adapté aux situations professionnelles rencontrées.

### **Durée et prix du stage**

La formation a une durée de quatre (4) jours – 28 heures.

Prix : Cout / jour : **550 € H.T. / jour** (soit 2 200 € H.T. pour les 4 jours de formation questionnaire Arc-en-Ciel compris.)

Dates : **A définir**